

no de entrevistas a los investigadores
ni realice declaraciones a ninguna
persona, salvo su médico.

THE KLEIN LAW GROUP, PC

Klein, Klein, Tilles & Henriquez

11 Broadway
Suite 960
New York, NY 10004
212-344-9022

66-44 Fresh pond Road
Ridgewood, NY 11385
718-381-0003

También visítenos en
www.thekleinlawgroup.com

A KLEIN LAW GROUP, PC
Publicación

1(800) 579-8881

Estamos satisfechos de ofrecer nuestras
publicaciones educativas como servicio a
los individuos o a las organizaciones. Si
usted quisiera una fuente de esto o
cualquiera de nuestras otras
publicaciones, favor de comunicarse con
nosotros.

1 (800) 579-8881

Publicidad de abogado

**INFORME DE
ASUNTOS
LABORALES**



**Y
ACCIDENTES DE
TRABAJO**

THE KLEIN LAW GROUP, PC
Klein, Klein, Tilles & Henriquez

Número de teléfono: 1(800) 579-8881
www.thekleinlawgroup.com

Publicidad de abogado

**¿QUÉ QUIERE DECIR USTED
MY ABOGADO, EL JUEZ Y LA
COMPAÑÍA DE SEGUROS
CUANDO ME PREGUNTAN SI
HE REALIZADO ALGÚN
“TRABAJO”?**

En los accidentes de trabajo, “trabajar” significa trabajar incluso durante pocas horas o solamente por un día. “Trabajar” también significa cualquier trabajo al que a uno le pagan en efectivo. Cuando le preguntamos si ha realizado algún trabajo, queremos decir en **cualquier puesto de trabajo**, no solamente en su puesto regular.

**MI JEFE ME PIDE QUE VUELVA
A TRABAJAR, ¿TENGO QUE IR?**

Su jefe podría pedirle que vuelva a su trabajo anterior, o podría ofrecerle un puesto de menor responsabilidad. Si su jefe le pide que vuelva a su trabajo anterior, hablelo con su médico. Si su médico cree que no debe realizar ese trabajo, no vuelva a trabajar. Si su médico le informa que puede realizarlo, debe aceptar la oferta de su jefe. De todos modos, si su trabajo empeora su condición de salud y no puede volver a trabajar, **es muy importante que le informe a su jefe sobre esto y que vea a su médico inmediatamente.** Puede obtener beneficios de los períodos de trabajo irregulares, siempre y cuando su condición le permita realizar su trabajo. También recuerde, **si regresa a su trabajo, aunque sea por un día, debemos informarle esto a la**

compañía de seguros y usted debe comunicárselo a su médico.

Si su jefe le ofrece un trabajo diferente, de menor responsabilidad, debemos saber detalladamente cuáles serán sus tareas. Su jefe debe detallar las tareas por escrito. Nosotros le entregaremos ese informe detallado a su médico. Si su médico piensa que usted puede realizar ese trabajo de menor responsabilidad, entonces puede aceptarlo. Una vez más, **está obligado a informarle a la compañía de seguros y al Directorio para quien va a trabajar.** Si intenta realizar el trabajo pero su discapacidad no le permite realizar ese trabajo de menor responsabilidad, **debe informárselo a su jefe y luego comunicárselo a su médico.**

**¿QUÉ ES DISCAPACIDAD
TOTAL?**

En los accidentes de trabajo, discapacidad total significa que usted no puede realizar **ninguna clase de trabajo.** Si no puede volver a su trabajo anterior, pero puede realizar un trabajo diferente, más fácil, entonces no tiene una discapacidad total, sino una discapacidad parcial.

**¿QUÉ ES DISCAPACIDAD
PARCIAL?**

Discapacidad parcial significa que usted puede realizar ciertas tareas laborales en forma limitada. Aun cuando no pueda realizar su trabajo regular, usted es

parcialmente discapacitado si puede realizar otro trabajo más fácil.

**EL MÉDICO DEL SEGURO DICE
QUE PUEDO TRABAJAR, PERO
MI MÉDICO DISIENTE.**

Es muy importante recordar que el juez decidirá si usted está capacitado para trabajar, incluso en un trabajo que no sea el puesto regular. Si el juez piensa que puede realizar trabajos en un escritorio sentado, u otro trabajo de menor responsabilidad, esperará que usted le presente pruebas de que ha buscado un nuevo trabajo que se ajuste a sus capacidades. Si usted no le presenta estas pruebas, le cortará todos los beneficios.

**¿QUÉ PASA SI VUELVO A
TRABAJAR Y TENGO OTRO
ACCIDENTE?**

Si vuelve a trabajar y tiene otro accidente, debe presentar un nuevo formulario de reclamo. Es posible que una persona tenga dos, tres o muchos otros casos. La primera cosa que debe hacer es **consultar a su médico de inmediato e informarle con sumo detalle cómo ocurrió el accidente.** Luego debe **informarle rápidamente y detalladamente a su nuevo jefe cómo ocurrió el accidente.** Finalmente, debe comunicarse con nosotros, *Klein Law Group*, para que lo podamos ayudar a llenar el nuevo formulario de su reclamo de accidente. Hasta que no haya concertado una entrevista con nosotros,