

W przypadku następnego wypadku po powrocie do pracy trzeba złożyć nowy formularz roszczenia ubezpieczeniowego. Każdy może mieć dwa, trzy lub nawet wiele więcej wypadków. Najpierw trzeba **od razu pójść do lekarza i opowiedzieć dokładnie całe zdarzenie**. Następnie trzeba bezzwłocznie **opisać nowemu szefowi, jak do wypadku doszło**. W końcu trzeba zadzwonić do Klein Law Group, gdzie pomożemy Państwu wypełnić nowy formularz roszczenia. Dopóki nie spotkają się Państwo z nami, **prosimy nie rozmawiać z żadnymi agentami ubezpieczeniowymi i nie składać nikomu żadnych zeznań, oprócz zeznania dla lekarza.**

1(800) 579-8881

THE KLEIN LAW GROUP, P.C.
Klein, Klein, Tilles & Henriquez

**11 Broadway
Suite 960
New York, NY 10004
212-344-9022**

**66-44 Fresh Pond Road
Ridgewood, NY 11385
718-381-0003**

Odwiedź naszą stronę internetową
www.thekleinlawgroup.com

**A KLEIN LAW GROUP,
P.C.**
Publikacja:

1(800) 579-8881

Więcej informacji dotyczących działalności kancelarii oraz porad prawnych w zakresie odszkodowań powypadkowych znajdą państwo w wydanych przez nas biuletynach które dostępne są w naszych biurach.
Prosimy o kontakt!

Attorney Advertising

**PROBLEMATYKA
POWROTU DO PRACY**



**&
ODSZKODOWANIE
PRACOWNICZE**

THE KLEIN LAW GROUP, PC
Klein, Klein, Tilles, & Henriquez

Numer telefonu: **1(800) 579-8881**
www.thekleinlawgroup.com

Attorney Advertising

**CO MA NA MYŚLI MÓJ
PRAWNIK, SĘDZIA LUB
TOWARZYSTWO
UBEZPIECZENIOWE, KIEDY
PYTAJĄ, CZY
„PRACOWAŁEM”?**

W terminologii odszkodowania pracowniczego „pracować” znaczy wykonywać pracę nawet przez tylko kilka godzin lub jeden dzień. „Pracować” odnosi się też do jakiegokolwiek zatrudnienia, za które otrzymujemy wypłatę w gotówce. Zapytanie o wykonywaną pracę trzeba rozumieć jako zapytanie o jakiegokolwiek, a nie tylko stałe, zatrudnienie.

**SZEF ŻADA MOJEGO POWROTU
DO PRACY. CZY MUSZE
WRÓCIĆ?**

Szef może zażądać powrotu do pracy, którą wcześniej wykonywaliśmy, lub zaoferować stanowisko z lepszymi obowiązkami. Jeśli szef zażąda powrotu do wcześniejszej pracy, trzeba skonsultować się z lekarzem. Kiedy lekarz jest zdania, że nie powinniśmy wracać do tej pracy, nie wracajmy. Kiedy lekarz pozwala na wykonywanie naszego wcześniejszego zawodu, powinniśmy zgodzić się na propozycję szefa. Jeśli jednak nasz stan zdrowia pogorszy się i znowu uniemożliwi wykonywanie pracy, **trzeba koniecznie powiadomić o tym szefa i niezwłocznie złożyć wizytę u lekarza.**

Można uzyskać dodatek do pensji za okresy pracy z przerwami, kiedykolwiek stan zdrowia umożliwi podjęcie się pracy. Trzeba pamiętać, że w razie powrotu do pracy nawet tylko na jeden dzień, zastępca prawny zawiadamia towarzystwo ubezpieczeniowe a sami musimy powiedzieć o tym lekarzowi.

Jeśli szef zaoferuje nam inną pracę z lepszymi obowiązkami, zastępca prawny dowie się dokładnie, o jakie obowiązki chodzi. Muszą one zostać przedstawione na piśmie. Wtedy adwokat pokaże to pismo lekarzowi. Jeśli lekarz zdecyduje, że można podjąć się takiej pracy, wtedy można przyjąć oferowane stanowisko. Także w tym wypadku **obowiązuje powiadomienie towarzystwa ubezpieczeniowego i komisji Stanowego Urzędu Odszkodowań Pracowniczych o podjęciu pracy.** W przypadku kiedy staramy się pracować, ale nasze kalectwo uniemożliwia poprawne wykonywanie pracy z lepszymi obowiązkami, **trzeba zawiadomić o tym szefa i lekarza.**

**KIEDY MOWA O CAŁKOWITYM
INWALIDZTWIE?**

W dziedzinie odszkodowań pracowniczych całkowite inwalidztwo znaczy niezdolność do wykonywania **jakiegokolwiek pracy.** Jeśli nie jesteśmy w stanie wykonywać naszej wcześniejszej pracy, ale możemy

podjąć inną, łatwiejszą pracę, wtedy nie jesteśmy całkowitymi, tylko częściowymi inwalidami.

**KIEDY MOWA O CZĘŚCIOWYM
INWALIDZTWIE?**

Częściowe inwalidztwo znaczy, że jesteśmy zdolni wykonywać pewne ograniczone czynności. Nawet kiedy nie jesteśmy w stanie pracować w naszym stałym zawodzie, kwalifikujemy się do częściowego inwalidztwa, jeśli możemy wykonywać jakieś inne, łatwiejsze zajęcie.

**LEKARZ UBEZBIECZALNI
TWIERDZI, ŻE JESTEM ZDOLNY
DO PRACY, ALE MÓJ LEKARZ
SIĘ NIE ZGADZA.**

Trzeba pamiętać o tym, że sędzia decyduje, czy jesteśmy zdolni do jakiegokolwiek pracy, nawet takiej, która nie jest naszą stałą pracą. Jeżeli sędzia uważa, że możemy wykonywać pracę na siedząco lub inne zajęcie z lekkimi obowiązkami, będzie oczekiwał dowodu na to, że szukamy nowej pracy, która będzie odpowiadała naszym ograniczonym zdolnościom. Jeżeli nie dostarczymy tego dowodu, sędzia może pozbawić nas całego zasiłku.

**CO ROBIĆ W SYTUACJI, KIEDY
WRÓĆ DO PRACY I
PRZYTRAFI MI SIĘ NASTĘPNY
WYPADEK?**