

accidente haya ocurrido, o insisten en que el accidente no fue tan serio como realmente fue. Tomar buenas y claras declaraciones de testigos, **antes de que el jefe o el capataz tengan la posibilidad de intimidar o sobornar al testigo**, puede ser muy beneficioso para corroborar las verdaderas circunstancias del accidente.

Derechos y obligaciones del representante de personal: antes de firmar y presentar declaraciones de accidentes, consulte en su establecimiento si no está seguro de las reglas para llenar y presentar informes. Así como la comunicación y la coordinación con el personal indicado es fundamental para completar un trabajo a tiempo y con la mejor calidad, también es primordial maximizar los derechos legales de las víctimas de accidentes.

En The Klein Law Group nos comprometemos a defender los derechos de las víctimas de accidentes en el lugar de trabajo, las violaciones a las disposiciones salariales y horarias y otros abusos.

Visítenos en

[www.thekleinlawgroup.com](http://www.thekleinlawgroup.com).

Si tiene alguna pregunta acerca de la indemnización de trabajadores, lesiones personales, salarios y horarios, y leyes del seguro social para discapacitados, no dude en comunicarse con nosotros llamando al 1-800-579-8881.

## EL REPRESENTANTE DE PERSONAL Y LOS ACCIDENTES EN EL LUGAR DE TRABAJO

*PUBLICIDAD DE ABOGADO*

**Tel: 800-579-8881**

**THE KLEIN LAW GROUP, PC**

Klein, Klein, Tilles & Henriquez

11 Broadway, Suite 960  
New York, NY 10004

[www.thekleinlawgroup.com](http://www.thekleinlawgroup.com)

## EL REPRESENTANTE DE PERSONAL Y LOS ACCIDENTES EN EL LUGAR DE TRABAJO

**Tel: 800-579-8881**

*PUBLICIDAD DE ABOGADO*

## PUBLICIDAD DE ABOGADO

Como representante de personal, usted es fundamental en el desenvolvimiento dinámico y seguro de los empleos del sector de la construcción en New York. Un representante de personal es la primera línea de defensa del trabajador en lo que respecta a asegurar que los contratistas cumplan con sus obligaciones legales y morales para mantener un lugar de trabajo seguro.

Cuando ocurre una tragedia y un trabajador sufre un accidente, como representante de personal usted es vital para proteger sus derechos con relación a la atención médica e indemnización de la mejor manera posible. Lo ideal es que nadie sufra jamás ningún accidente en el trabajo. Pero, en realidad, incluso en los sitios que cumplen absolutamente con la OSHA, los accidentes ocurren. Los primeros minutos posteriores al accidente son los más importantes para resguardar todos los beneficios legales para el trabajador lesionado. Esto también rige para aquellas lesiones aparentemente menores del mismo modo que para las lesiones que causan discapacidad.

**A continuación algunos puntos fundamentales que el representante de personal debe tener en cuenta después de un accidente:**

**ATENCIÓN MÉDICA:** el trabajador debe ver a un doctor lo antes posible. Muchas personas se rehúsan a buscar tratamiento por lesiones menores porque creen que ver a un doctor implicará tener

Que dejar de trabajar. De hecho, **si usted nunca ha perdido tiempo de trabajo perfectamente puede iniciar un litigio por Indemnización y Lesión Personal del Trabajador.** En la sala de emergencia o en el consultorio del doctor, el trabajador lesionado debe informar que tuvo un accidente en el trabajo y describir todas sus lesiones – incluso aquellas menores. **Es muy importante que el doctor elabore un registro del accidente laboral y de todas las partes lesionadas.**

**DECLARACIONES:** Ya sea por lesiones, dolencias, conmoción, temor o miedo a perder un buen empleo – los trabajadores son fácilmente intimidados. Muy a menudo, los empleadores intentan intimidar a la víctima accidentada para que haga una declaración falsa a fin de perjudicar un caso a favor de la indemnización y lesión personal del trabajador y suelen amenazar al trabajador para que no consulte a un abogado. **Como representante de personal, puede brindar sensatez, tranquilidad y asesoría** que a la larga redundará en la protección de los derechos legales de su prójimo, y le aportará una cantidad de opciones más para el futuro.

**Declaraciones orales:** lo ideal sería que un trabajador lesionado no haga declaraciones hasta haber consultado a un abogado. No obstante, cuando el empleador solicita una declaración, la realidad es que los trabajadores tratan de cooperar y ser de utilidad, y muchos tienen miedo de ser despedidos si se rehúsan. En ese caso, **sólo brinde declaraciones muy simples y generales.** Por ejemplo: “Me caí del andamio”

es una declaración simple y general aceptable. Si el empleador quiere más detalles, el trabajador debe indicar que todavía se encuentra conmocionado y con dolor y que necesita unos días para poder brindar más detalles. Luego deberá consultar a un abogado de inmediato.

**Declaraciones escritas:** son documentos legales muy importantes, debido a que pueden ser utilizados luego por las compañías de seguro para realizar reclamos. La descripción del accidente debe ser lo más general posible si un abogado aún no se ha encargado del asunto, mientras que la descripción de las lesiones debe ser lo más detallada posible.

**Declaraciones de testigos:** los contratistas que se preocupan más por los resultados finales que por los hombres y las mujeres que arriesgan su vida por un salario, a menudo tienen una o dos tácticas cuando se enteran del accidente: o bien, niegan que el

### THE KLEIN LAW GROUP . PC

11 Broadway

Suite 960

New York, NY 10004

**Phone: 800-579-8881**

**Fax: 212-344-0301**

[www.thekleinlawgroup.com](http://www.thekleinlawgroup.com)