

Susan Klein



David Klein



Leslie Tilles



**THE KLEIN LAW GROUP, P.C.
KLEIN, KLEIN & TILLES**

11 Broadway
Suite 960
New York, NY 10004
212-344-9022

66-44 Fresh Pond Road
Ridgewood, New York 11385
718-381-0003

Odwiedź naszą stronę
internetową
www.thekleinlawgroup.com

A KLEIN LAW GROUP, P.C.
Publikacja:

1(800) 579-8881

Więcej informacji dotyczących
działalności kancelarii oraz porad
prawnych w zakresie odszkodowań
powypadkowych znajdą państwo w
wydanych przez nas biuletynach które
dostępne są w naszych biurach.
Prosimy o kontakt !

**THE KLEIN LAW GROUP, P.C.
KLEIN, KLEIN & TILLES**



**PRACOWNICY
BUDOWLANI**



**WORKERS'
COMPENSATION**

11 Broadway
New York, NY
212-344-9022

66-44 Fresh Pond Rd
Queens, NY
718-381-0003

**Walczymy o prawa dla osób
poszkodowanych w wypadkach
przy pracy.**

800-579-8881

CZY JESTEM OBJĘTY/A OCHRONĄ PRAWNĄ, JEŻELI MOJA PRACA OBEJMUJE ZADANIA WYKONYWANE NA RUSZTOWANIACH, DRABINACH, LUB DACHACH BUDYNKÓW?

Czy Twoja praca obejmuje wykonywanie zadań na rusztowaniach lub drabinach? Czy pracujesz na dachach budynków i poruszasz się na wciągniku lub używasz szelek bezpieczeństwa? Jeśli zajmujesz się rozbiórkami i wyburzeniami lub wykonujesz roboty budowlane, a Twoja praca wymaga przebywania na wysokościach, chcemy zatem zawiadomić Cię, że w stanie Nowy Jork istnieje specjalne prawo – czasem zwane "Prawem rusztowań" - i obejmuje Ciebie specjalną ochroną. Ma ono również kluczowe znaczenie w kwestii Twojego odszkodowania pracowniczego.

W JAKI SPOSÓB MOJA SPRAWA O ODSZKODOWANIE PRACOWNICZE JEST POWIĄZANA Z MOIM POWÓDZTWEWEM W SPRAWIE USZKODZEŃ CIAŁA?

1. Wszelkie wypełnione formularze lub pisemne oświadczenia złożone w sprawie roszczenia o odszkodowanie pracownicze mogą zostać użyte przeciwko Tobie w wytoczonym procesie z tytułu uszkodzeń ciała.
2. Wygrana kwota odszkodowania pracowniczego ma wpływ na wysokość kwoty środków pieniężnych otrzymywanych po wygraniu procesu z tytułu uszkodzenia ciała. Dlatego też, koordynacja w czasie i kwota

odszkodowania uzyskana w rozstrzygnięciu sprawy są bardzo ważne.

3. Aby uzyskać jak największą kwotę odszkodowania w sprawie o uszkodzenia ciała, należy upewnić się, aby adwokat od odszkodowań pracowniczych skoordynował swoją strategię z adwokatem w sprawie o uszkodzenia ciała. Pozostajemy w bliskiej współpracy z jednymi z najlepszych kancelarii w mieście, zajmujących się sprawami o uszkodzenia ciała, aby walczyć o jak najwyższą możliwą rekompensatę dla naszych klientów.

CZY TO ZNACZY, ŻE MOGĘ ZASKARŻYĆ MOJEGO SZEFA?

Jest ogólnie przyjętym, że nie można zaskarżyć swojego pracodawcy, jeżeli doznasz urazu w trakcie pracy. Jednakże można wytoczyć proces od odpowiedzialności cywilnej za uszkodzenie ciała przeciwko stronie trzeciej. Na przykład, można zaskarżyć wykonawcę, podwykonawcę lub właściciela budynku, a w wyniku procesu mogą zostać przyznane setki tysięcy dolarów, czasami nawet miliony dolarów, aby zrekompensować utratę zarobków, Twoje koszty medyczne, a także wyrządzoną Tobie krzywdę: ból i cierpienie.

CZY MÓJ SZEFA MOŻE MNIE WINIĆ ZA POWSTAŁY WYPADEK?

W sprawach o odszkodowanie pracownicze nikt nie ma prawa winić Ciebie za powstały wypadek. W sprawach o szkodę osobową prawo pracy znacznie utrudnia osobie

pozwanej zrzucając na Ciebie winę za wypadek. W innych stanach osoba pozwana może wykorzystać błędy pracownika przeciwko niemu, aby obniżyć kwotę rekompensaty. W stanie Nowy Jork jest to jednak szczególnie trudne.

CO SIĘ DZIEJE W PRZYPADKU, JEŚLI NIE POSIADAM OBYWATELSTWA?

Nie trzeba posiadać obywatelstwa, aby wystąpić z roszczeniem lub wytoczyć proces. Niezależnie od tego, czy jesteś obywatelem tego kraju, czy imigrantem, robotnikiem dniówkowym czy zawodowym budowlańcem, zawsze jesteś chroniony przez prawo odszkodowań pracowniczych i prawo pracy. Ostatnimi czasy zauważyliśmy w przemyśle budowlanym wzrost liczby klientów pochodzenia latynoskiego i chińskiego. Niestety, byliśmy świadkami zbyt wielu wypadków tych nieszczęsnych pracowników spadających ze źle zakotwiczonych rusztowań, wadliwych drabin czy walących się dachów. Zbyt wielu pracodawców nie troszczy się o swoich pracowników, nie przeprowadza szkoleń w zakresie technik bezpieczeństwa, lub też nie dba o bezpieczne środowisko pracy. Co gorsza, wiele klientów obawia się wnieść roszczenia, ponieważ są imigrantami bez ważnych dokumentów, a także nie znają swoich praw. To zakrawa na tragedię, ponieważ wszyscy pracownicy z Nowego Jorku przyczyniają się do rozkwitu naszej gospodarki, a jednak mają oni swoje prawa i należy im się wsparcie i ochrona ze strony naszej społeczności.